

14 MFR Législation sociale 1

Intitulé	Le droit du travail
Durée en jour et en heure	1 jour
Public visé	Toute personne en situation de gestion d'équipe
Pré-requis	aucun
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> • Etre à l'aise pour choisir le contrat de travail le plus adapté • Appliquer les spécificités du droit du travail, de la convention collective dans son activité au quotidien
Détail du programme de formation	<p>1 Les dispositions conventionnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les sources du droit social • Les points clés à retenir <p>2 Contrats de travail et particularités</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quel contrat de travail choisir ? • CDI, CDD, extras, saisonniers, contrats aidés • Apprentis, emplois des jeunes, salariés étrangers, stagiaires <p>3 Les modalités du contrat</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jours fériés, congés, repos hebdomadaire, durée et aménagement du temps de travail • Avantages en nature, primes TVA et tutorat • Prévoyance et frais de santé <p>4 Rupture du contrat de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nature de la rupture • Vérification de la situation du salarié • Dernière paye • Ancienneté, absences, congés payés, DIF • Les différentes indemnités
Méthodes pédagogiques	<p>Partage d'expérience - Pédagogie active et participative</p> <p><u>Pédagogie différenciée</u> tenant compte du vécu de chacun, des acquis de chacun et des diversités d'apprentissage</p> <p>Analyse de cas</p> <p>Intervenant professionnel spécialisé en droit social</p>
Coût	175 €
Nombre de stagiaire minimum	6
Nombre de stagiaire maximum	12
Évaluations	<p>Evaluation collective et grille d'évaluation individuelle</p> <p>A l'oral, évaluations des apprentissages.</p>